



## Vilka är vi? - För ett inkluderande och hållbart arbetsliv

I Avesta vill vi att alla ska känna sig inkluderade i gemenskapen! Det gäller i samhället, men även på våra arbetsplatser. Varje person är viktig! Därför har vi under tre år arbetat med projekt Vilka är vi?. Nu jobbar vi vidare med implementeringen!

Det har kommit många nyinflyttade till vår kommun från många håll i världen. Vi har satsat mycket resurser på att hjälpa dem på olika sätt och vår personal har gjort – och gör – ett jättebra jobb! Nya människor innebär en ny situation. I projekt *Vilka är vi?* utgår vi från den verklighet vi lever i och blickar framåt tillsammans: Hur kan vi skapa ett samtalsklimat där allas röster blir hörda? Hur kan vi hantera våra olikheter? Hur kan vi få en inkluderande gemenskap? På bilden som symboliserar Vilka är vi? är kopporna olika, både till färg och form. Innehållet skiljer sig åt, men de står tillsammans. Så vill vi att det ska vara på våra arbetsplatser!

Projektet har involverat alla kommunanställda i Avesta kommun och i samarbetskommunen Orsa. Det innebär att drygt 2700 medarbetare fått utbildning i frågor som rör integration och inkludering, med fokus på det gemensamma samtalet. Finansieringen har skett genom Europeiska socialfonden. Den 1 mars 2021 var projektet slut, nu övergår vi till att implementera projektet i den vardagliga verksamheten. Projekt är också till för att spridas, vi delar gärna med oss av vårt material och vår erfarenhet. Hör av dig!

### Vilka är vi? - Ett material!

Projektpersonalen har i samverkan med Högskolan Dalarna tagit fram ett utbildningsmaterial bestående av fem entimmes filmer. Där varvas fakta med diskussionsfrågor utifrån fem teman och den röda tråden är:

- Så här ser världen ut
- Vi möts från olika delar av världen
- Vi har alla föreställningar om hur "den andre" är
- Olikheter och ojämställdhet är en utmaning
- Tillsammans går vi vidare!



Här är länken till våra filmer: <https://kolabroadcast.online>

## Vilka är vi? Ett arbetssätt

### Syfte

Att skapa grund för reflekterande samtal och att ge fakta som underlag för samtalen.

Vilka är vi? utgår från mötet mellan människor, oavsett om vi är nya på platsen eller bott där hela livet. Hur kan vi skapa en inkluderande miljö för alla? Det behöver vi prata om! Samtalsfrågorna syftar till att väcka reflektion, de är ofta riktade till mig själv, hur tänker jag?

### Vi utgår från en deliberativ samtalsmetod:

*Öppna och tillåtande samtal där olika argument ges utrymme och skilda synsätt får komma till tals, tas på allvar och respekteras, men även utmanas i det gemensamma samtalet.*

Målet är inte att vi ska tycka lika i allt, utan att vi ska kunna fungera tillsammans med våra olikheter. Materialet vill ge vidgade perspektiv för vidare samtal.

### Mål

Inkluderande arbetsplatser med god sammanhållning. Valfungerande arbetsgrupper där vi har utbyte av varandras olikheter och ser likheter genom att samverka utifrån kompetens, intresse och behov.

## Vilka är vi? – Ger det resultat?

### Projektet har utvärderats av VETA Advisor och slutsatsen är att:

*Projektet varit välplanerat och professionellt organiserat. Aktiviteter har kunnat genomföras i stort som det var tänkt och ett kvalificerat material har tagits fram. Verktygen som fanns i projektet gav ett stöd för ett bättre samtalsklimat och en ökad sammanhållning. Projektet utgår från verkliga behov. Många av deltagarna har fått kunskap, förståelse och ökad insikt i – för dem och för organisationen – viktiga frågor. Innehållet har en kvalitet som gör att det kan användas i andra kommuner och på en nationell nivå.*

**Kommentarerna i öppna enkätfrågorna visar på ett stort engagemang med djupa reflektioner!  
Här kommer några exempel:**

*"Att tillsammans ta del av andra människors verklighet bidrog till att vi i gruppen kunde samtala utifrån en gemensam förförståelse. Flera teman som togs upp i filmerna var ganska omskakande och öppnade dörrar för nya insikter och nya perspektiv. Jag tycker att tonen i samtalet var öppen och empatisk."*

*"Tänker mer på hur jag säger saker och hur jag bemöter andra och är inte lika snabb att dra förhastade slutsatser."*

*"Lätt att ta upp mer obekväma samtal med härledning till "vilka är vi", det har på något sätt legitimerats, som att vi ska ta dessa samtal och inbegripa alla, mer av tala med och inte om."*



### **Vill du titta på vår spridningskonferens?**

Där redovisar utvärderaren resultatet och några av deltagarna intervjuas. Den innehåller också information om projektet och föreläsningen *Morgondagens Sverige tar form – pluralism och gemenskap* med Tomas Axelson, Högskolan Dalarna.

Här hittar du länken: <https://avesta.solidtango.com/watch/s2x7vcvu>

### **Vill du veta mer?**

**Hör gärna av dig om du har frågor eller vill veta mer om hur du kan använda Vilka är vi?!**

Kontakta Birgitta Hägg, integrationsstrateg och projektledare, Avesta kommun.

Mail: [birgitta.hagg@avesta.se](mailto:birgitta.hagg@avesta.se)

Telefon: 0226-64 50 07

*"Det är först när alla människors röster blir hörda i ett samtal om allas vår gemensamma framtid som vi närmar oss något som kallas integration."*

(Navid Modiri)