

Policy mot korruption, mutor och jäv

Dokumenttyp:	Policy
Diarienummer:	KK 2015-000146 020
Sammanfattning:	Reglerar övergripande hur kommunen ska arbeta mot korruption, mutor och jäv. Koncernledningsgruppen ansvarar för att eventuella vägledningsdokument tas fram.
Fastställd av/datum:	Kommunfullmäktige 2015-09-28
Giltighetstid:	Tills vidare
Gäller för:	Avesta kommunkoncern
Reviderad:	
Granskad:	2018-10-08
Dokumentansvarig:	Kommunkansliet
Webbansvarig:	Controller

I Avesta kommun arbetar vi på kommunmedborgarnas uppdrag. För oss är det viktigt att vårt arbete präglas av delaktighet, ansvar, respekt och transparens och som medarbetare/förtroendevalda är vi medvetna om att vi har ett särskilt ansvar att bedriva vårt arbete utifrån saklighet och opartiskhet.

Avesta kommun arbetar därför för att:

- Medarbetare och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, t ex genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har att göra med i tjänsten.
- I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för Avesta kommun gör sig skyldiga till givande eller tagande av förmån eller muta.

- Avesta kommuns medarbetare bör betrakta varje förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen, och ska om möjligt tydliggöra sitt ställningstagande genom att aktivt tacka nej till otillbörliga gåvor eller förmåner.
- Lagreglerna om jäv för offentligt anställda ska gälla vid all ärendehantering och omfattar alla medarbetare eller förtroendevalda som på något sätt kan påverka ärendets utgång.
- Medarbetare och förtroendevalda har tillgång till information och kontinuerligt får uppdateringar om kommunens arbete mot korruption, mutor och jäv, inklusive de processer som finns för hur vi rapporterar misstankar om oegentligheter.
- Varje förvaltning och bolag ansvarar för att denna policy efterlevs.

Bestämmelser om mutor behandlas i flera lagar. Straffbestämmelser finns i Brottsbalken och omfattar alla arbetstagare, därtill finns bestämmelser bland annat i Lagen om offentlig anställning, Aktiebolagslagen och Skatteförfarandeordningen. Avesta kommun arbetar även utifrån Sveriges kommuner och landstings (SKL) vägledning om mutor och jäv.

Avesta kommuns Koncernledningsgrupp ansvarar för att vägledningsdokument för kommunens arbete mot korruption, mutor och jäv upprättas.