

Plan för Arbete & Sysselsättning i Avesta kommun 2020

Planen utgör grund för uppföljning och utveckling av arbetet med insatser för arbete, utbildning och sysselsättning. Kommunstyrelsen fortsätter att fungera som arbetslöshetsnämnd (lag om arbetslöshetsnämnd 1944:475.) Rapport om enheten Arbetet och Sysselsättnings arbete och resultat lämnas till kommunstyrelsen 4 ggr per år.

Viktiga samarbetspartners i kommunkoncernen är Vuxenutbildningen och Integrationsenheten, Tillväxt Avesta, Teknisk service och integrationsstrategen vilka också ingår i plan för Arbete & Sysselsättning med rapporteringskyldighet till kommunstyrelsen.

I Mål och budget 2020- 2022 finns följande vision och mål:

I kommunfullmäktiges övergripande mål för perspektivet ”Lokalsamhället ” finns följande vision: ” Avesta är en stark och hållbar tillväxtkommun, ekologiskt och socialt och ett breddat näringsliv. Vi är en inkluderande, tillgänglig och demokratisk kommun där alla människor har möjlighet att delta i samhällslivet, känna trygghet och en god livskvalitet. I Avesta finns ett brett utbud av arbetstillfällen, attraktiva boenden, bra kommunikationer och infrastruktur samt goda möjligheter till en aktiv fritid.”

Mål gällande arbete och sysselsättning:

Mål: Fler nya arbetstillfällen

Indikatorer:

| | | | |
|---------------------------------------|--------|--------|-------|
| Antal arbetstillfällen, dagbefolkning | 2016 | 2017 | 2018 |
| | 10 028 | 10 371 | 10483 |

Källa: SCB arbetsmarknadsstatistik
dagbefolkning

Målnivå 2020-2022. Öka 100 per år

Mål: Arbetslösheten ska minska

Indikatorer:

| | | | | |
|-------------------------|------|------|------|-----------|
| Arbetslöshetsstatistik, | 2016 | 2017 | 2018 | Plan 2019 |
| Jämförelse år 2018,% | 13,6 | 12,3 | 9,9 | 8,9 |

Källa Arbetsförmedlingens 31/12

| | | | |
|----------|---------|----------|----------|
| 23,2 | 19,2 | 14,1 | 13,1 |
| 18-24 år | 18-24år | 18-24 år | 18-24 år |

Minska 1 procentenhet per år. 2018 är ingångsvärde.

Mål: Ekonomisk och social trygghet
- Öka möjligheten till egenförsörjning

Indikatorer:

| | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|
| Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd | 2016 4,7 (2015) | 2017 5,4 (2016) | 2018 Plan 4,3 (2017) | Plan 2019 4,3 |
|--|-----------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|

Källa Kolada N31807(ingår i KKIK)
årsvis i efterskott

Mål:

- Fler nya arbetstillfällen

| | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|-------------------------|
| Antal arbetstillfällen, Dagbefolkning | 2016 10 028 | 2017 10371 | 2018 10483 | Plan 2019 Öka 100/år |
|--|----------------|---------------|---------------|-------------------------|

Källa SCB arbets-
Marknadsstatistik dag-
befolkning

- Arbetslösheten ska minska

| | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Arbetslöshetsstatistik, Jämförelse år 2018, % | 2016 13,6 16-64 år | 2017 12,3 16-64 år | 2018 9,9 16-64 år | Plan 2019 8,9 16-64år |
|--|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------------|

Källa Arbets-
förmedlingen 31/12

| | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 23,2 18-24 år | 19,2 18-24 år | 14,1 18-24 år | 13,1 18-24 år |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|

Enheten Arbete och sysselsättning/Omsorgsförvaltningen

Beskrivning av enheten Arbete och Sysselsättnings olika delar inom omsorgsförvaltningen och samarbetspartners finns i bilaga 1.

Samarbetet med Arbetsförmedlingen i Avesta

Planen visar Avesta kommuns vilja till grundläggande överenskommelser och samverkan med Arbetsförmedlingen och övriga aktörer.

Hur samarbetet med Arbetsförmedlingen kommer att se ut under åren 2020 och 2021 är svårt att beskriva i december 2019. Reformeringen av Arbetsförmedlingen kommer att pågå under 2020-2022. Målsättning i plan för Arbete & Sysselsättning 2020 är att utveckla och fortsätta pågående samverkan med Arbetsförmedlingen.

”Enligt Januariavtalet ska Arbetsförmedlingen reformeras i grunden och fristående aktörer ska i framtiden rusta och matcha arbetssökande till arbete. SKL bevakar den stora omställning som sker av arbetsmarknadspolitiken 2019–2021.”

Planering 2020:

- Arbete och sysselsättning blir en enhet 1 januari 2020 i Omsorgsförvaltningen. Organisationen formas under våren 2020.
- Strategisk Styrgrupp utses. Följande enheters chefer ska representera i styrgruppen: Arbete och sysselsättning, Vuxenutbildningen och Integrationsenheten, Tillväxt Avesta, Integrationsstrategen, Kommunala Aktivitetsansvaret, HR-enheten, Teknisk service och Arbetsförmedlingen. Avesta kommuns bolag adjungeras vid behov. Styrgruppen kan även adjungera andra samarbetspartners. Samarbetspartners tex inom näringslivet eller organisationer.
- Strukturera arbetsmarknadsinsatserna, tidplan , uppföljning och rapportering
- ”Samverkansgrupper”/ Arbetsgrupper formas utifrån uppdrag/arbetsätt
- Tidplan och rapport till arbetslöshetsnämnden utformas

Rapport till kommunstyrelsen/arbetslöshetsnämnden

Rapportering till kommunstyrelsen/arbetslöshetsnämnden ska ske fyra gånger per år enligt tidplan. Rapportering kan ske med inlämning av rapport eller medverkan vid sammanträde.

Innehåll i rapport: planering, verksamhetsutveckling, ekonomi, effekter, påverkan på målgrupper. Rapporten ska innehålla rapportering från samtliga deltagare i den strategiska samverkansgruppen.

2 ggr per år genomgång av resultat: mål, indikatorer, statistik

Fokus områden 2020:

- Kartläggning-individer-målgrupper/ Arbetsprocess kring varje individ/målgrupp
- Det lokala kompetensförsörjningsbehovet i branscher/yrken
- Kompetensförsörjning- utbildning/praktik/ arbete- jobbspår
- Arbete/åtgärdsanställning/praktik inom Avesta kommunkoncern
- Åtgärdsanställning/praktik inom privata näringslivet
- Utbildningsinsatser
- Jämställd arbetsmarknad, öka andelen kvinnor som kommer ut på arbetsmarknaden
- Överenskommelser med arbetsförmedling och andra aktörer
- Lokaler

Mål för arbetsmarknadspolitiska åtgärder:

- Avesta kommun ska genom arbetsmarknadspolitiska insatser underlätta för människor att försörja sig genom eget arbete.
- Antalet personer som behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet skall minska(nollmätning 2020)
- Andelen arbetslösa med utomnordisk bakgrund ska minska jämfört med år 2019.
- Avesta kommun skapar förutsättningar för inträde på arbetsmarknaden genom praktikplatser och olika anställningsformer
- Kommunen vill medverka till att säkra behovet av arbetskraft inom näringsliv och offentlig verksamhet.
- Arbetets inriktning bygger på arbetslinjen och sysselsättning.

Bilaga 1

Beskrivning av verksamheter i Arbete och sysselsättning

Administration

Enhetschef, organisation i övrigt byggs upp under 2020

Försörjningsstöd

Försörjningsstöd, även kallat ekonomiskt bistånd, kan beviljas personer som inte kan få sitt och sin familjs behov av försörjning tillgodosett på annat sätt. Ekonomiskt bistånd är individuellt behovsprövat och det ställs krav på att personen ska ha gjort allt den kan för att själv klara sin och sin familjs försörjning. Försörjningsstödsenheten utreder och fattar beslut om rätten till ekonomiskt bistånd, enheten arbetar även med råd och stöd, som tex budget och skuldrådgivning.

Försörjningsstödsenheten arbetar för att personerna med egen kraft ska klara sin situation själva. Målet är alltid att ekonomiskt bistånd ska vara tillfälligt och att personen ska bli självförsörjande så snabbt som möjligt. För att nå målet krävs ibland insatser som stärker och utvecklar den enskildes möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. Praktik och kompetenshöjande insatser ska utformas med hänsyn till personens individuella önskemål och förutsättningar för att ge hen möjlighet att leva ett självständigt liv och till egen försörjning.

Försörjningsstödsenhetens arbete innefattar inte kompetenshöjande insatser eller praktksamordning. För att möjliggöra dessa insatser krävs samverkan med andra aktörer. Försörjningsstödsenheten arbetar kontinuerligt med att utveckla samverkan med befintliga samarbetspartners både inom kommunen som arbetsmarknadsenheten, Vuxenutbildningen och Integration samt med externa aktörer som Arbetsförmedling, Försäkringskassan och Region Dalarna.

Enheten arbetar med ett förstärkt barnperspektiv vilket innebär att barnens situation beaktas, utreds och redovisas när vuxna vänder sig till oss med en ansökan om ekonomiskt bistånd. Detta även om barnets bästa inte allt är avgörande för vilket beslut som fattas.

Daglig verksamhet/sysselsättning:

Personer som pga. sin funktionsnedsättning inte kan stå till den öppna arbetsmarknadens förfogande kan antingen ansöka om daglig verksamhet (LSS) eller daglig sysselsättning (SoL).

Kommunen har 5 verksamheter som bedrivs i egen regi men även verksamheter som är lokaliserade på externa arbetsplatser med handledare kopplad till arbetsplatsen. Kommunens egna verksamheter är utformade efter de förutsättningar som personen har. Den kan utifrån individuella förutsättningar innehålla såväl aktiviteter med habiliterande inriktning som mer produktionsinriktade uppgifter.

Verksamheterna ska erbjuda den enskilde stimulans, utveckling, meningsfullhet och gemenskap efter personens önskemål. Ett övergripande mål med insatsen är att utveckla den enskildes möjligheter till arbete på kortare eller längre sikt. Verksamheten ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet.

Kopplat till daglig verksamhet och sysselsättning finns 2 tjänster som arbetsanpassare. Deras uppgift är att tillsammans med individen hitta en lämplig sysselsättning i kommunens verksamheter eller på ett externt företag som tillgodoser dennes behov. I arbetet ingår även att vara med vid introduktion på arbetsplatsen, göra arbetsplatsbesök och kontinuerligt följa upp insatsen.

AME-service +67(byte av namn under 2020)

Anställda: 2 tillsvidareanställda, 6 visstidsanställda

AME-service: Studie- och arbetsförberedande verksamhet med individen i fokus och erbjuder meningsfull daglig sysselsättning som t.ex. + 67 tjänster med gräsklippning och snöskottning, hantering av avfallskärl och avfallspåsar. Erbjuder olika individanpassade aktiviteter och utifrån beställarens uppdrag som förstärkt arbetsträning, arbetsförmågebedömning, eller praktik utifrån olika individuella syften och mål. Här erbjuder vi även arbetsmarknadspolitiska anställningar med ekonomiskt och personligt stöd.

Möjlighet att erbjuda ca 6 st. tidsbegränsade anställningar med stöd beroende på hur hög lönesubventionen är. Ca 15-20 personer kan ha någon form av praktik, arbetsträning eller arbetsförmågebedömning.

Samverkansteamet (Södra Dalarnas samordningsförbund)

Anställda: 3 tillsvidareanställda och 1 deltid

Södra Dalarnas Samordningsförbund är ett samordningsförbund som omfattar Avesta, Hedemora och Sätters kommuner.

Samverkansteam Avesta på Kungsgatan 29, är en verksamhet som ägs av Avesta Kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget Dalarna. Teamet bedriver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och kan hjälpa dig att komma vidare i livet och hitta eller återfå din förmåga till arbete eller studier.

Samverkansteamets uppdrag är att organisera arbetsrehabiliterande verksamhet och ge ett aktivt individanpassat stöd för individer med samordnade rehabiliteringsbehov. Teamet erbjuder individsamtal, gruppaktiviteter och stöd i samordningsarbetet runt den enskilde. Deltagaren får också hjälp att bli medveten om sina egna förmågor och få ett ökat självförtroende och självkänsla. Målet är att deltagaren ska bli självförsörjande genom arbete eller studier.

Verksamheten är öppen för individer med psykisk ohälsa med samordnade rehabiliteringsbehov i åldrarna 16–64 år. Ca 55-60 platser.

Feriejobb (sommarjobb)

Anställda: 0 tillsvidareanställda(Omfördelning av medel sker 2020)

För ungdomar som går åk 1-2 i gymnasiet eller åk 1-3 i gymnasiesärskolan och är folkbokförda i Avesta kommun. Tillsättningen av feriejobb sker genom matchning mot tillgängliga jobb. I första matchningen ingår de som inte har haft feriejobb i kommunen tidigare, där de som är 18 år eller

äldre och som under året fyller 18 år har förtur till jobb. Därefter matchas övriga behöriga sökanden. Sommaren 2019 erbjöd förvaltningarna 206 platser. Totalt var det 314 sökande men 100 av dem var inte aktuella/aktiva/berättigade till jobb. När de 172 ungdomarna fått jobb återstod 42 som i år inte fick jobb.

Framtidsjobb

Anställda: 1 tillsvidareanställd och 1 visstidsanställd
Studie- och arbetsförberedande verksamhet, grupp- och individanpassade aktiviteter med introduktionskurs och praktikprogram. Verksamheten utgår från individens behov, intresse och önskemål och arbetar med gruppaktiviteter, individuella motiverande samtal för personlig utveckling. Målet är att deltagaren ska bli självförsörjande genom arbete eller studier. Ca 30 platser.

Samarbetspartners

KAA Kommunala Aktivitetsansvaret

Anställda:0

Kommunernas aktivitetsansvar för ungdomar

Enligt skollagen ska en hemkommun löpande under året hålla sig informerad om hur de ungdomar i kommunen är sysselsatta som har fullgjort sin skolplikt, men inte har fyllt 20 år och inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola eller gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. Förarbetena pekar på att tillägget ”under året” i 29 kap. 9 § skollagen, förtydligar kommunernas ansvar att samla information, kontakta ungdomar och erbjuda insatser, och att detta ska genomföras under hela året.

Enligt samma förarbeten omfattar kommunernas aktiviteter i förhållande till målgruppen, allt från kartläggning och uppsökande verksamhet för att hitta de berörda ungdomarna, till olika insatser för att i första hand motivera ungdomar att påbörja eller återuppta en utbildning.

Kommunen ska dokumentera sina insatser på lämpligt sätt. Kommunen ska föra ett register över de ungdomar som avses i första stycket.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om den dokumentation och den behandling av personuppgifter som är nödvändig för att kommunen ska kunna fullgöra sina skyldigheter.

Kommunal vuxenutbildning Avesta

Kommunal vuxenutbildning är ett strategiskt verktyg för såväl samhället som den enskilde att bidra till kompetensförsörjning och tillväxt. Det är därför av vikt att det via kommunal vuxenutbildning är möjligt att yrkesutbilda sig oavsett konjunktur.

Vid vuxenutbildningen finns även möjlighet att behörighetskomplettera gymnasiebetyg för högskolebehörighet, breddad kompetens eller omskolning för ett nytt yrke. Utgångspunkten ska vara den enskildes behov och förutsättningar Skollagen,(2010:800) 20 kap.

Det ska också vara möjligt att grundutbilda sig till ett för Avesta bristyrke även om du inte bedöms stå långt från arbetsmarknaden.

Särskild utbildning för vuxna (Lärvux)

Målet för den särskilda utbildningen för vuxna är att vuxna med utvecklingsstörning ska stödjas och stimuleras i sitt lärande. De ska ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling. Utgångspunkten för utbildningen ska vara den enskildes behov och förutsättningar.

Studie- och yrkesvägledning vid kommunal vuxenutbildningen Avesta

Att göra val för framtiden är en ständigt pågående process. Elever i alla skolformer behöver få förutsättningar att hantera frågor om val av studier och yrken. Arbetsmarknadens snabba förändringar och mångfalden av både utbildningar och yrkesområden kan göra det komplicerat för eleverna att överblicka sina olika möjligheter. Det ligger i vuxenutbildningens uppdrag att förmedla kunskaper och stödja eleverna, så att de kan arbeta och verka i samhället*. Enligt skollagen ska alla elever inom kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna ha tillgång till vägledning som underlättar deras framtida utbildnings- och yrkesval utifrån sina behov. Från 1 juli 2016 stärktes kraven på studie- och yrkesvägledningen ytterligare i vuxenutbildningsförordningen*. Förstärkningen handlar till stor del om att kommunerna aktivt behöver verka för att nå personer med kort tidigare utbildning som behöver grundläggande kunskaper*. Hemkommunen är skyldig att se till att den som tänker påbörja en utbildning i svenska för invandrare erbjuds studie- och yrkesvägledning*. Eleverna ska även få möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens, för att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt främja sin personliga utveckling*.

Studie- och yrkesvägledning är alltså ett viktigt och omfattande uppdrag för kommunens vuxenutbildning.

*Skollag (2010:800) 20 kap. 2 §.

*Skollag (2010:800) 2 kap. 29 §.

*Skollag (2010:800) 2 kap. 10 a§.

*Skollag (2010:800) 2 kap. 30 §.

*Skollag (2010:800) 2 kap. 2 §.

Campus Avesta

Det ska vara möjligt att utbilda på eftergymnasial nivå utan att behöva flytta från Avesta. Studierum för elever studerande eftergymnasiala utbildningar finns vid vuxenutbildningen. Här finns möjlighet att få skriva tentor och prov på hemmaplan

Teknisk service

Viktig samarbetspartner i utveckling av enheten Arbete och sysselsättning. På teknisk service finns möjligheter till praktikplatser och olika anställningsformer med meningsfulla arbetsuppgifter.

Integrationsstrateg

Avesta kommuns integrationsarbete sker med utgångspunkt i fokusområdena från den regionala samverkan Vägen in; Vägen till arbete, Vägen till språk och utbildning, Vägen till en god och jämlik hälsa, Vägen till bostad, Vägen till social sammanhållning och delaktighet. Integrationsstrategen är därmed en naturlig samarbetspartner

Tillväxt Avesta

Samarbetspartner med nära kontakt med Avesta kommuns näringsliv. Samarbete för att utveckla metoder för att öka sysselsättning men också öka insatser för att möjliggöra kompetensförsörjning för företagare i Avesta

HR-enheten

Samarbete för att underlätta olika former av praktik och anställningsformer i Avesta kommunkoncern. Medverkan i styrgrupp med målsättning att arbeta med kompetensförsörjning för Avesta kommun i olika former.

Bil 2

Rapport-Förändringsteori – Vägen till mätbara mål

En förändringsteori beskriver vilken typ av resultat och effekter som förväntas uppkomma av en given insats.

