



Plats och tid , torsdagen den 24 september 2026 kl 09:00

Beslutande Stefan Palm, Ordförande
Gunnar Tiger
Birgitta Johansson
Henrik Selin

Övriga närvarande Håkan Wikman, sekreterare, ekonomichef
Stefan Lundqvist, Tf Räddningschef
Robert Sundin, stf Räddningschef

Justerare Henrik Selin

Justeringens plats och tid Digital signering



ÄRENDELISTA

§ 24	Närvarogenomgång	3
§ 25	Godkännande av dagordning	4
§ 26	Val av justerare	5
§ 27	Delårsrapport med prognos augusti 2026	6
§ 28	Arbetsmiljömål november 2025 - oktober 2026	7
§ 29	Arbetsmiljömål okt 2026-sept 2027	8
§ 30	Förändring av förbundsordningen (frågan kring eget kapital)	9
§ 31	Antagande av OPF-KR 26 för förbundets förtroendevalda	10
§ 32	Lägesrapport med förändrad ledningsfunktion	11
§ 33	Information kring insatsen vid Brinellskolan, Fagersta.....	12
§ 34	Information från verksamheten.....	13
§ 35	Övriga frågor 2026	14
§ 36	Avslutning	15



§ 24 Närvarogenomgång

Dnr 21122

Sammanfattning

Genomgång av närvaro



§ 25 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

Sammanfattning

Kan dagordningen godkännas? Ett tillägg till dagordningen anmäls, en punkt om OPF-KR 26, om förtroendevaldas rätt till pension etc.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Dagordningen justeras, en ny punkt om OPF-KR 26 lägges till efter punkt 7 och punkterna därefter omnumreras.

—



§ 26 Val av justerare

Dnr 15499

Sammanfattning

En ordinarie ledamot föreslås justera dagens protokoll.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Henrik Selin utses att justera dagens protokoll.

—



§ 27 Delårsrapport med prognos augusti 2026

Dnr 2026-000033043

Sammanfattning

Håkan Wikman, redovisade ett preliminärt överskott för delåret på 3 597 tkr. Överskottet har tillkommit främst på grund av återläggning av avsättningen till avgångsvederlag, ökade intäkter på framför allt utbildning, vakanser under våren och fordonsförsäljningar. Efter balanskravsberäkning är överskottet 2 024 tkr, resultatmålet för delåret är minst 600 tkr.

Prognosen för helåret är ett resultat enligt målet +300 (efter avdrag enligt balanskravsutredning).

Bokslutet lämnas över till revisorerna för granskning, delårsrapporten kommer att vara klar till direktionens möte.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar om delårsrapporten vid det kommande direktionsmötet.



§ 28 Arbetsmiljömål november 2025 - oktober 2026

Dnr 2025-000120170

Sammanfattning

Utfall på arbetsmiljömål för 25-26 redovisas

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen att besluta om att godta redovisningen, med tillägg av:

- att arbetet med att förnya Samverkansavtalet ska fortsätta tills det är färdigt. Inte alla fackliga representanter har sagt sitt om förslaget. Samverkansavtalet tas upp i Samverkansgruppen den 13/10.
- att Jämställdhetsanalysen ska bli klar till direktionens möte 22/10.



§ 29 Arbetsmiljömål okt 2026-sept 2027

Dnr 2026-000034170

Sammanfattning

Förslag på arbetsmiljömål för 26-27 redovisas.

I korthet föreslås 5 mål

- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till Styrkeledare och Stationschefer.
- Utbildningsprogram ska utformas för alla som är tilldelade arbetsmiljöuppgifter.
- Interninformation, ett Intranät ska etableras under 26-27
- Jämställdhetsaktiviteter ska vara temat på våra fokusmånader.
- Etablera struktur, rutiner och träna rapportering i RIA

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen att besluta om arbetsmiljömålen för tidsperioden.



§ 30 Förändring av förbundsordningen (frågan kring eget kapital)

Dnr 2026-000017170

Sammanfattning

Direktionen beslutade senast att avvakta med beslut i frågan tills ny skrivning av paragraferna 15 och 16 om Ekonomi- och verksamhetsstyrning samt Kostnadstäckning är färdiga. Direktionen beslutade att be revisorerna formulera förslag till paragraferna inför arbetsutskottets möte 2026-09-24. Direktionen fattar därefter beslut om förändringar i förbundsordningen, den ska sedan gå till medlemskommunerna för fastställelse. Revisorerna har meddelat att de inte kommer att ha ett möte förrän den 14/10-2026, vilket är ca en vecka innan direktionens möte den 22/10-2026.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet beslutar att ta upp förslagen på skrivningar direkt på Direktionens möte när förslag till skrivningar är färdiga.



§ 31 Antagande av OPF-KR 26 för förbundets förtroendevalda

Dnr 2026-000036179

Sammanfattning

SKR:s styrelse antog den 19 december 2025 ett reviderat regelverk för förtroendevaldas omställningsstöd, pension och familjeskydd – OPF-KR 26, som ersätter OPF-KR 25. Regelverket blir gällande först genom lokalt antagande.

Samtliga förtroendevalda i förbundet har uppdrag under 40 procent av heltid. Det innebär att omställningsstöd, sjukpension och familjeskydd i dagsläget inte blir tillämpliga, medan avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd gäller oavsett uppdragets omfattning.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att:

- anta OPF-KR 26 i enlighet med SKR:s förslag och upphäva OPF-KR 25
- bestämmelserna gäller för förbundets förtroendevalda från och med 2027-01-01,
- utse förbundsdirektionen till lokal pensionsmyndighet.



§ 32 Lägesrapport med förändrad ledningsfunktion

Dnr 2026-000016170

Sammanfattning

Stefan Palm redogör kort för den pågående processen.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet godkänner informationen och att ordförande arbetar vidare med ärendet och informerar direktionen vid det kommande mötet.



§ 33 Information kring insatsen vid Brinellskolan, Fagersta

Dnr 2026-000035179

Sammanfattning

Stefan Lundqvist redogjorde för PDV-insatsen vid Brinellskolan

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet tackade för informationen och skickar vidare till direktionen.



§ 34 Information från verksamheten

Dnr 15714

Sammanfattning

Ledningen informerar allmänt om förbundets verksamhet.



§ 35 Övriga frågor 2026

Dnr 2026-000012170

Sammanfattning

Direktionen önskar delta vid förbundets julfest som avslutning på mandatperioden. Ingen julmat serveras då på sista direktionsmötet för året. Inga invändningar fanns mot det.



§ 36 Avslutning

Dnr 13961

Sammanfattning

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 11:40

Signerad av
Håkan Wikman



Signaturdatum
2026-10-05 20:00:22



Signerad av
Henrik Selin



Signaturdatum
2026-10-06 06:48:07



Signerad av
Nils Stefan Palm



Signaturdatum
2026-10-07 05:54:48





EKONOMISK REDOVISNING

Alla belopp i tabellerna är i tkr

Resultaträkning

	202508	202608	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos- budget
Verksamhetens intäkter	5 537	7 547	8 275	10 300	2 025
Verksamhetens kostnader	-52 386	-51 397	-79 023	-80 916	-2 633
Avskrivningar	-1 910	-2 203	-3 391	-3 400	-9
Verksamhetens nettokostnader	-48 759	-46 053	-74 139	-74 756	-617
Kommunbidrag	50 199	50 003	75 900	76 900	1 000
Verksamhetens resultat	1 440	3 950	1 761	2 884	383
Finansiella intäkter	474	282	486	420	-66
Finansiella kostnader	-1 307	-635	-787	-944	583
Periodens resultat	607	3 597	1 460	2 360	900



Balansräkning

Tillgångar		20251231	20260831
Anläggningstillgångar	Materiella anläggningstillgångar	32 311	32 311
Summa Anläggningstillgångar		32 311	32 311
Omsättningstillgångar	Fordringar	6 353	7 636
	Kassa och bank	28 232	28 233
Summa omsättningstillgångar		34 585	35 869
Summa tillgångar		66 896	68 180
Eget kapital, skulder och avsättningar			
Eget kapital	Eget kapital	3 000	3 000
	Periodens resultat	3 598	4 881
Summa eget kapital		6 598	7 881
Avsättningar	Pensionsavsättningar inkl löneskatt	45 691	45 691
	Avsättningar för avgångsvederlag	807	807
Summa avsättningar		46 498	46 498
Skulder	Långfristiga skulder	998	999
	Kortfristiga skulder	12 802	12 802
Summa skulder		13 800	13 801
Summa Eget kapital, skulder och avsättningar		66 896	68 180

Arbetsmiljöpolicy	Arbetsmiljömål 2025-26	Utfall 2026
1. Vi arbetar aktivt för att förebygga och minska risker i vår arbetsmiljö.	FÖRDELNING AV ARBETSMILJÖUPPGIFTER Arbetsmiljöuppgifter ska under året fördelas från avdelningschefer till RIB-Chef och heltidsanställda styrkeledare. RIB-chef ska därefter fördela till stationschefer.	Organisationen mellan räddningschef och styrekeldare bemannandes först under sommaren och uppgiftsfördelningen har försenats.
2. Vi främjar och stärker de faktorer som ger engagerade, motiverade och nöjda medarbetare.	ARBETSMILJÖUTBILDNING Alla som ha arbetsledande roller ska få grundläggande arbetsmiljöutbildning innan arbetsmiljöuppgifter fördelas till dem.	Femton av sjutton personer har fått grundläggande utbildning.
3. Vi arbetar i samverkan för att skapa förståelse och delaktighet i vår vardag.	SAMVERKANSAVTAL Samverkansavtalet ska förnyas, i samverkan. Nuvarande avtal har tre månaders uppsägningstid och ett nytt förslag ska vara klart innan uppsägning sker.	Har påbörjats, grupp med alla tecknande parter har etablerats för samverkan, dock trögt.
4. Vi utvärderar och följer upp vår verksamhet för att ständigt förbättra och utveckla vår arbetsmiljö	ARBETSMILJÖUNDERSÖKNINGAR En ny medarbetarenkät skall genomföras på samma sätt som föregående år. Då får vi en andra mätpunkt som gör att vi kan jämföra och utifrån det sätta konkreta och mätbara mål.	Har genomförts, mycket bra resultat, förbättringar över i stort sett alla frågor, mycket bättre svarsfrekvens. Dock inga mål satta, avvaktar uppgiftsfördelningen i organisationen
5. Vi accepterar ingen form av trakasserier. Vi har ett inkluderande arbetssätt där alla människor behandlas jämlikt och med respekt.	JÄMSTÄLLDHETSANALYS Under 2026 ska SDR genomföra en analys där vi undersöker personalens sammansättning samt vad vi kan göra för att få en arbetsplats där olika är bra och en drivande faktor för god arbetsmiljö.	Påbörjat men inte slutfört och avrapporterat.
6. Alla som arbetar på Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ska komma hem tryggt och säkert efter varje arbetspass.	PSYKISKT TUNGA LARM Rutiner, regler och anvisningar för hur vi ska hantera psykiskt tunga larm ska fastställas.	Allt fastställt och klart, kamratstödjure utbildade, har agerat i ett flertal fall

Arbetsmiljöpolicy	Förslag på Arbetsmiljömål till Direktionen för 2026-2027	Notis	Utfall
1. Vi arbetar aktivt för att förebygga och minska risker i vår arbetsmiljö.	FÖRDELNING AV ARBETSMILJÖUPPGIFTER Fördelningen ska nå ut till alla som ska tilldelas arbetsmiljöuppgifter. Styrkeledare och Stationschefer.	Vi behöver fortsätta stärka arbetsledarnas ledarroller	
2. Vi främjar och stärker de faktorer som ger engagerade, motiverade och nöjda medarbetare.	ARBETSMILJÖUTBILDNING Utbildningsprogram ska etableras för alla som är tilldelade arbetsmiljöuppgifter	Vi har tecknat avtal med HR Avesta kommun, därigenom tillgång till utbildningar	
3. Vi arbetar i samverkan för att skapa förståelse och delaktighet i vår vardag.	INTERNINFORMATION Arbetsmiljöundersökningarna indikerar att vi har problem med interninformationen, vi ska därför under året etablera ett Intranät	De flesta anställda arbetar skift och vi behöver ett sätt att organisera informationen så den blir enkelt tillgänglig.	
4. Vi utvärderar och följer upp vår verksamhet för att ständigt förbättra och utveckla vår arbetsmiljö	ARBETSMILJÖUNDERSÖKNINGAR Vi fortsätter att göra arbetsmiljöenkäter varje år. Resultatet ska leda till att ett fokusområde som arbetsledande personer och arbetsmiljöombuden i samverkan ska arbeta med under året	Bristande struktur för att ta hand om resultaten har gjort att de inte lett till åtgärder/aktiviteter så som det var tänkt. Risk att personalen tappar förtroende för undersökningar.	
5. Vi accepterar ingen form av trakasserier. Vi har ett inkluderande arbetssätt där alla människor behandlas jämlikt och med respekt.	JÄMSTÄLLDHETSAKTIVITETER Jämställdhet i fokus på våra fokusmånader. Rekryteringsaktiviteter RIB, vi fokuserar en hel månad med aktiviteter på ett enskilt stationsområde.	Rekryteringsaktiviteterna har varit lyckade, vi har fortfarande effekter av dem. En kombination av lyckad idé och ett gediget arbete av ansvariga.	
6. Alla som arbetar på Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ska komma hem tryggt och säkert efter varje arbetspass.	FÖRBÄTTRA INCIDENTRAPPORTERING Vi behöver etablera rutiner och träna i hjälpmedlet RIA som ska följa organisationens struktur.	Vet vi inte om att en incident inträffat finns det inga möjligheter att förebygga att det händer igen, eller veta vad vi ska göra när det inträffar.	