Anteckningar

Pensionärsrådet

Tid: 2026-09-24, kl. 13:15-16:00

Plats: Omsorgsförvaltningen, Markusgatan 25

Närvarande:

Patrik Sundin (S), ordförande
Gunilla Berglund (C)
Mikael Westberg (S)
Kurt Kvarnström (S)
Blerta Krenzi (S) tom 14:00
Håkan Bengtsson, PRO By-Horndal
Margareta Forsman, PRO Folkärna-Krylbo
Lars Ahlm, PRO Avesta
Marianne Hirsch, SKPF Avesta/Hedemora
Elisabeth Palmkvist, RPG Avesta
Helena Roininen, PRO Avesta finska
Birgitta Andersson, SKPF
Hans Ristborg, SPF
Siv Kjersel, PRO Grytnäs
Catrin Algotsson, tf resultatenhetschef Omsorgsförvaltningen
Hanna Edvardsson, rekryterar Omsorgsförvaltningen
Åsa Lantz, sekreterare

Ärenden:

1. Föregående anteckningar

Det påtalas att i anteckningarna från 21 maj 2026, under punkt 2, finns ett felaktigt namn. Rätt nämn ska vara Sören Bertilsson.

Föregående anteckningar läggs till handlingarna.

2. Omsorgsförvaltningen informerar

Catrin Algotsson, tillförordnad resultatenhetschef, presenterar sig. Catrin arbetar i vanliga fall som enhetschef på det särskilda boendet Framnäs i Fors men går under perioden 14 september 2026 till 14 mars 2027 in som tillförordnad resultatenhetschef på Omsorgsförvaltningen.

Chefssituationen inom omsorgen
Tallbacken: Ny chef är rekryterad men för tillfället finns en konsultchef på plats.
Skogsgläntan: Ny chef kommer i början av oktober 2026.
Baldersgården: Annons ligger ute för rekrytering av två enhetschefer.
Hälso- och sjukvårdschef: rekrytering ska ske.
Hemtjänsten: Pensionsavgång inom kort och rekrytering ska ske.

Rådet påtalar att det är hög omsättning på chefer inom omsorgen. Catrin informerar om att alla chefer som slutar har ett avslutningssamtal med HR. Utifrån dessa kan man se att chefsuppdraget är omfattande och chefernas arbetsmiljö belastad. En handlingsplan har tagits fram för att stödja att cheferna har en god arbetsmiljö.

Rådet gör ett medskick till Catrin att städning och liknande på Tallbacken behöver ses över.

Olyckan i Horndal
Med anledning av olyckan har en ny rutin upprättats gällande rökning på särskilda boenden. Rutinen gäller samtliga särskilda boenden i kommunen. Rutinen innebär bland annat att rökning ska ske på särskilt anvisad plats. Rökförkläden har köpts in.

Efter händelsen gjorde förvaltningen en lex Sara till Inspektionen för vård och omsorg. Inspektionen fattade den 7 april 2026 beslut om att avsluta ärendet utan att vidta ytterligare åtgärder. I skälen för beslutet framgår att nämnden har fullgjort sin utrednings- och anmälningsskyldighet. Utredningen visar att nämnden har vidtagit åtgärder för att utan dröjsmål avhjälpa eller undanröja missförhållandet, identifierat bakomliggande orsaker till den inträffade, vidtagit och planerar att vidta åtgärder för att något liknande inte inträffar igen.

Utvärdering sommarvikarier 2026
Hanna Edvardsson, rekryterare på Omsorgsförvaltningen, informerar om rekryteringen av sommarvikarier. Bilder från presentationen bifogas anteckningarna.

Antalet ansökningar för sommaren 2026 var 583 vilket är lägre än för föregående år (650). Förvaltningen behöver ungefär 200 vikarier under sommaren. Trots 583 ansökningar är det svårt att rekrytera eftersom många olika krav ska uppfyllas. Till exempel är det svårt att rekrytera personal till kommunens ytterområden där körkort krävs. Rekryteringen till personlig assistans inom LSS är svår på grund av att det krävs specifik erfarenhet. Under rekryteringsprocessen görs alltid språktest och under intervjun tas språkförståelsen i beaktande.

Alla sommarvikarier fick möjlighet att svara på en enkät som bland annat berörde introduktion, arbetsmiljö och förbättringsområden. Se bilder från presentationen. Förvaltningen kommer att arbeta med resultatet inför kommande rekryteringar.

Utvärdering sommarjobb i hemtjänsten för 16-17åringar med EPA
Hanna Edvardsson, rekryterare på Omsorgsförvaltningen, informerar om sommarjobb i hemtjänsten för 16-17åringar med EPA. Bilder från presentationen bifogas anteckningarna.

Ungdomarna fick möjlighet att svara på en enkät som bland annat berörde introduktion, arbetsmiljö och förbättringsområden. Se bilder från presentationen. Förvaltningen kommer att arbeta med resultatet inför kommande rekryteringar.

Digitala inköp – uppföljning från förgående möte 21 maj 2026
Gunilla Berglund (C), omsorgsstyrelsens ordförande, berättar att det inte har hänt så mycket sedan informationen lämnades vid mötet den 21 maj 2026. ICA i Horndal och Fors ska vara på gång med en digital lösning för inköp.

Rådet tar upp att butikernas packningsavgift varierar. En butik tar 65 kr per packning, en annan 30 kr. Rådet undrar om kommunen har övervägt att stå för denna kostnad.

Gunilla Berglund svarar att kostnaden för packningsavgiften sätts av varje enskild butik. Kommunen har i införandet av digitala inköp följt de rekommendationer som Sveriges Kommuner och Regioner har sammanställt.

Möjlighet att besöka särskilda boenden
Rådet har vid flera tillfällen tagit upp frågan om att besöka särskilda boenden.

Gunilla Berglund informerar om att ett särskilt boende, lägenheterna, är de äldres privata hem. Om en organisation eller förening vill besöka boendet så behöver det samordnas med boendets ledning. Kontaktuppgifter till de olika boendenas enhetschefer finns på kommunens hemsida Särskilt boende

3. Bildningsförvaltningen informerar

Badhuset i Horndal – Öppettider och ventilation
Mikael Westberg (S), bildningsförvaltningens ordförande, informerar om att badhuset i Horndal har öppet två dagar i vecka. Under året har det varit stängt fyra gånger, tre gånger på grund av ventilationsproblem och en gång på grund av svårighet att rekrytera vikarier vid ordinarie personals sjukfrånvaro. Över lag är det numer svårt att rekrytera personal till denna typ av tjänster. Det är en förändring jämfört med tidigare. Under år 2025 var badhuset stängt två veckor på grund av ventilationsproblem och höga bakteriehalter.

När det gäller prioritering mellan badhusen i Horndal och Avesta, sett till personal och sjukfrånvaro, innebär den att man kan behöva stänga i Horndal och flytta personal till Avesta eftersom fler badar i Avesta och det badhuset hjälper även Hedemora kommun med deras skolbad. Målsättningen är dock att ha båda badhusen öppna.

Simskolan är en viktig del av verksamheten och prioriteras både för barn och vuxna.

Kurt Kvarnström (S), ordförande Gamla Byn AB, informerar om att bytet av ventilationen har dragit ut på tiden och skedde inte under sommaren som planerat. Det planeras i stället till hösten 2026.

Vidare lämnas information om att badhuset jubilerar 60 år nästa år.

Stipendium till B-körkortsutbildning till elever på Vård- och omsorgsprogrammet
Mikael Westberg och Gunilla Berglund berättar att styrelsernas gemensamma stipendium delades ut för första gången i samband med studenten i juni 2026. Stipendiet är på 15 000 kr

och kravet är att ha tagit körkortet före godkänd examen. Nio av totalt tio elever i avgångsklassen fick stipendiet.

Mikael Westberg berättar ett 24 elever sökte till utbildningen till höstterminen 2026.

Styrelserna ska genomföra en gemensam utvärdering av stipendiet under hösten 2026.

4. Kommunkansliet /Tillväxt

Återkoppling om tillgänglighetsvandringarna
Adam Nilsson, teamledare, hade inte möjlighet att delta på rådet möte och lämnar därför en skriftlig återkoppling som sammanfattas nedan:

Arbetet med att revidera kommunens handlingsplan för tillgänglighet pågår just nu. I den uppdaterade planen föreslås att Tillväxt Avesta ansvarar för årliga tillgänglighetsvandringar utomhus, där en vandring genomförs vartannat år under vinterväglag/mörker och vartannat år under barmark/ljus årstid.

När handlingsplanen är antagen kommer Tillväxt Avesta att påbörja planeringen av genomförandet, bland annat vilka områden som ska prioriteras, hur vandringarna ska organiseras samt vilka budgetmässiga förutsättningar som finns för arbetet. Tanken är att köra första vandringen 2027.

I det fortsatta arbetet ser man gärna att pensionärsrådet bidrar med synpunkter kring hur vandringarna bör genomföras, vilka platser och stråk som bör prioriteras samt önskemål kring tidplan och upplägg. Den typen av inspel är värdefulla då det är viktigt för kommunen att många också dyker upp på vandringarna.

5. (M) informerar om underrättelsen till Inspektionen för vård och omsorg

Informationen uteblev med anledning av att representant från (M) inte medverkade på mötet.

6. Finns det några planer på intraprenad inom omsorgen?

Rådet ställde via arbetsutskottet frågan om det finns några planer för intraprenad inom omsorgen.

Gunilla Berglund berättar att den vanligaste formen av intraprenad inom offentlig sektor är när en personalgrupp på en enhet initierar frågan. Möjligheten finns med än så länge har det inte framkommit något intresse inom organisationen.

7. Information från Avesta kommuns verksamheter

Kommunstyrelsen, Patrik Sundin (S):
Förhandlingar pågår med anledning av valresultatet. Budgeten revideras i november eller december.

Koppardalsbron och hissen håller på att renoveras och är förhoppningsvis klart i november.

Södra Kallhagen, upphandling ska initierats.

Årsprognosen för kommunens ekonomi är för närvarande -19 miljoner.

Google: markarbetet håller tidplanen. Bostadsfrågan och mathållningen är prioriterade frågor i processen. Rådet efterfrågar informationsmöte i Horndal.

Översiktsplanerna är ute på remiss. Beslut väntas 2026 eller 2027.

Plast- och papperskärl är först ut i den fastighetsnära insamlingen.

Kommunens årliga pensionärsfest äger rum 22 oktober 2026 i Avesta parken.

Bildningsstyrelsen, Mikael Westberg (S):
Det föds för få barn, prognosen för 2026 är lägre än för 2025.

Förskoleverksamheten har sökt medel från SISUS (Svenska Idrottsrörelsens Studieförbund) och fått 200 000 kr för att arbeta med rörelse för barnen inom förskoleverksamheten. Kommunens förskolor är först i landet med att delta i detta.

Horndals skolgård är inhägnad och arbete med skolgården pågår. Eleverna har varit med och påverkat hus skolgården ska se ut.

En resursskola med 18 platser kommer att öppnas 2027/2028. Den kommer att ligga i lokaler på Torsgatan och i Domkraftens gamla lokaler.

Utifrån en organisatorisk åtgärd kör en så kallad akutskola i gång under hösten. Tanken är att elever kan vara där 4 veckor med speciallärare inför återgång till ordinarie klass.

Skolsociala teamet arbetar bland annat med hemmasittare. Tillsammans med omsorgsförvaltningen startas 3 nya team upp och dessa ska arbeta förebyggande.

Karlfeldtsgymnasiet samarbetar med Google i frågan om att utveckla gymnasieprogrammen inom el, fordon och industri men förhoppningen att göra eleverna där än mer anställningsbara.

Karlfeldt är ett uppskattat gymnasium där många vill gå. Just nu har skolan omkring 950 elever

Kommunen tar över SFI-undervisningen i egen regi i en ny skola, Corneliusskolan, som kommer att ligga i Koppardalen. Cirka 100 elever läser SFI idag. Att ha undervisningen i egen regi möjliggör att snabbare kunna påverka utbildningens form och riktning.

Metropoolen jubilerar 20 år nästa år och samma år jubilerar Horndals badhus 60 år.

Omsorgsstyrelsen, Gunilla Berglund (C):
Föreningsbidraget kommer att läggas över på bildningsstyrelsen som redan idag administrerar andra typer av föreningsbidrag.

Omsorgsstyrelsen har genomfört en mål- och budgatdag med planeringsförutsättningar och budgetarbete. Vad man vet och ser, är att det finns ett behov av ytterligare hemtjänstgrupper. Behovet ökar även inom den sociala barn- och ungdomsvården. Antalet familjer som behöver stöd och hjälp ökar. Behovet av förebyggande arbete behövs för att färre ska behöva hjälp längre fram. Den åldrande befolkningen är en utmaning i Avesta, likväl som för övriga kommuner i landet. Aktiviteter för äldre kan medföra mindre behov av stöd längre fram.

Rådet skickar med frågan om vad som händer i projektet ”Liv till åren”.

Distributionen av matlådor inom hemtjänsten har haft utmaningar vad gäller att säkra kylkedjan till mottagaren. Under sommaren 2026 fanns en tillfällig lösning. En permanent lösning är på gång med annan typ av organisation kring distributionen. Förslag är skickat till Kommunfullmäktige om en höjning av taxan för matlådorna, från dagens 75 kr per matlåda till 84 kr per matlåda.

Gamla Byn AB/Avesta Industristad AB, Kurt Kvarnström (S):
Just nu pågår renovering av köket på Krylbo skola

Tak och balkonger byts ut i kvarteret Stjärnan

Ventilationen i Domarhagen byggs om.

Det pågår stambyte på Tjädern.

Styrsystemet för att rena vattnet på Metropoolen behöver bytas och en värmeåtervinning installeras.

Taket på By skola håller på att bytas.

Taket på Karlbo skola ska delvis bytas.

Horndals skola har fått nya fönster.

Gamla Byn AB investerar cirka 180 miljoner och har en underhållsbudget på 60 miljoner.

Lokalerna i Koppardalen, Corneliusskolan, har rustats. Delar av lokalerna hyrs ut till näringsidkare.

Det finns intressenter som vill hyra Paddelhallen.

Bommar har sats upp i Kommardalen i ett försök att få bort/ minska sabotage och skadegörelse.

BRÅ har bildat en grupp för att diskutera med ungdomarna om att hitta en bättre plats för dem att träffas på än i Koppardalen eller andra parkeringar runt om i kommunen. Lokstallarna och Motorstadium har erbjudits som förslag men intresse har inte funnits.

8. Övriga frågor

Till nästa möte i november ska pensionärsorganisationerna ha stämt av medborgarförslagen och inkomma med underlag för yttrande gällande två medborgarförslag:

- Medborgarförslag om att större hänsyn bör tas till anhörigvårdares behov vid stödinsatser
- Medborgarförslag - handikappanpassa Hundvallen i Avesta

Nästa möte kommer representanter från Västmanland-Dalarna miljö- och byggförvaltning för att informera om bostadsanpassningsbidraget och presentera sin verksamhet.

Ordförande avslutar mötet.

AVESTA KOMMUN

UTVÄRDERING – Sommarjobb i hemtjänsten för 16-17åringar med EPA

2026

” Det bästa var absolut brukarna, alla var super trevliga. Dom gav mig mycket positivt energi som jag i min tur kunde dela med mig av till dom.”

”Alltihop, det går inte att bara ta ut en speciell sak eller händelse.”

”Prata med brukarna”

AVESTA KOMMUN

Var det något som var svårt eller som kunde ha fungerat bättre?

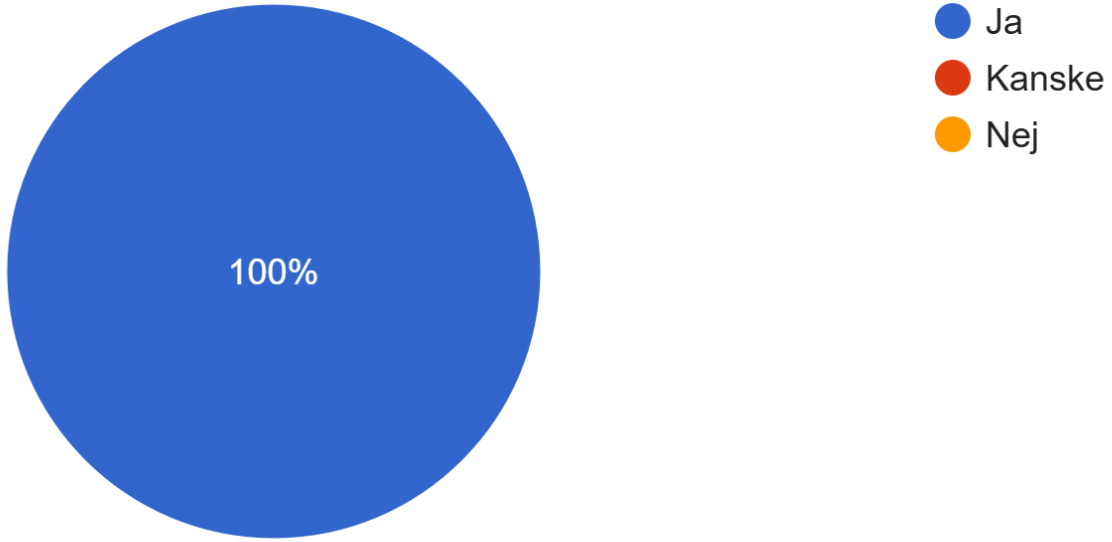
- Jag tycker allt har fungerat jättebra.
- Nej, det skulle jag inte säga man lärde sig ganska fort
- Nej, allt funka bra

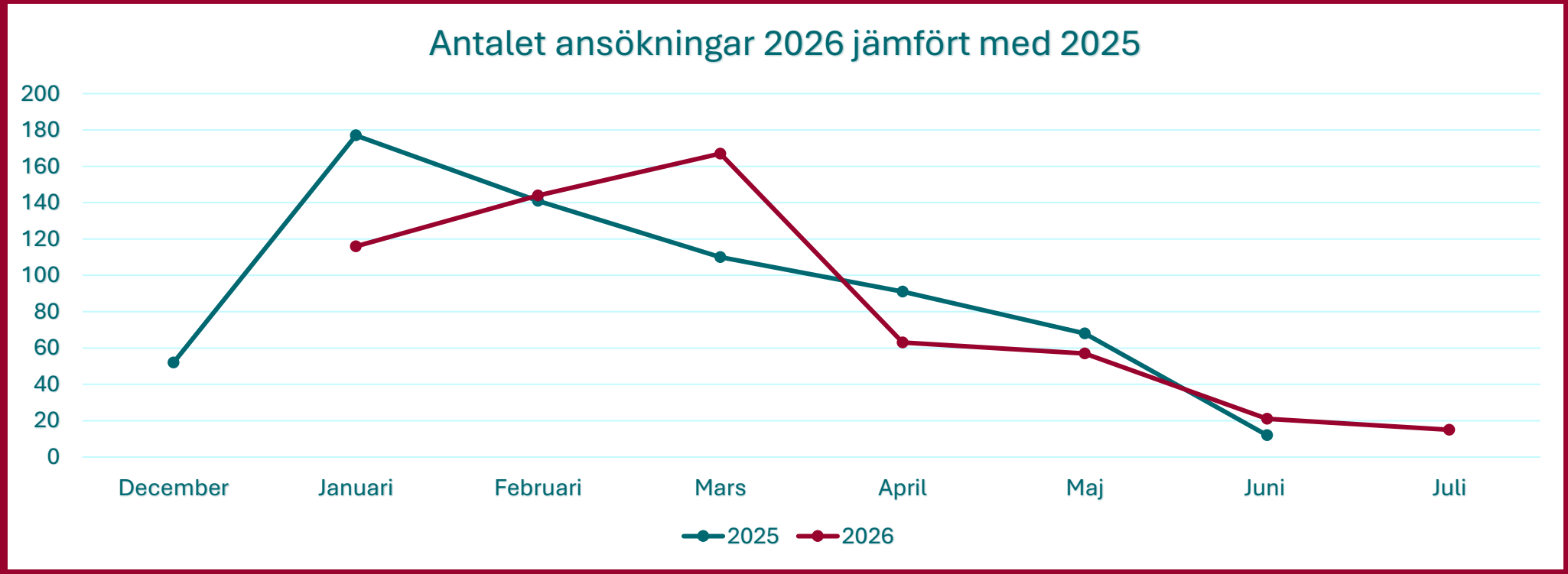
AVESTA KOMMUN

Har du förslag på hur vi kan göra sommarjobbet bättre för andra ungdomar som börjar hos oss i framtiden?

- Fortsätta precis som ni gör.
- Fortsätt lika så kommer de förmodligen vara lika nöjd som jag
- Trygg arbetsmiljö

Skulle du kunna tänka dig att jobba hos oss igen?




Antalet ansökningar 2026 jämfört med 2025
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
December
Januari
Februari
Mars
April
Maj
Juni
Juli
2025
2026

AVESTA KOMMUN

UTVÄRDERING – SOMMARVIKARIAT INOM VÅRD OCH OMSORG

2026

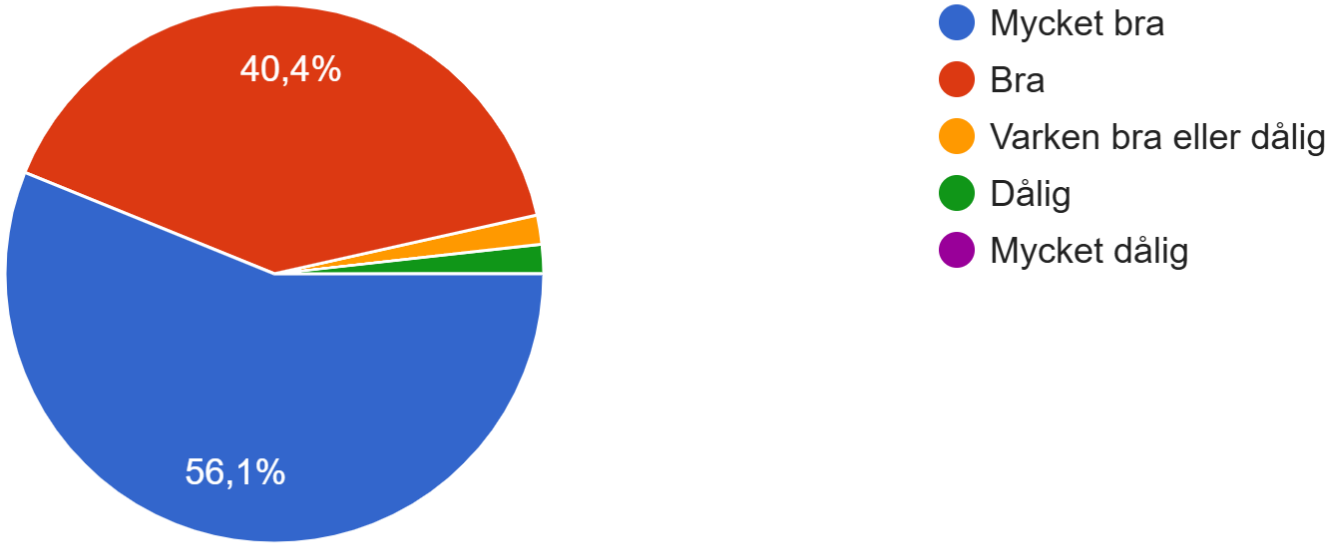
AVESTA KOMMUN

Vad var det som gjorde att du sökte sommarjobb inom vård och omsorg?

- **Viljan att hjälpa människor** – den främsta anledningen var att göra skillnad och hjälpa andra.
- **Intresse för att arbeta med äldre** – många trivs med att arbeta med människor och äldre och upplever arbetet som meningsfullt.
- **Tidigare erfarenhet** – många hade erfarenhet från vård och omsorg genom tidigare arbete, praktik eller sommarjobb.
- **Vilja att utvecklas** – sommarjobbet gav möjlighet att utveckla kompetens och få mer erfarenhet inom vård och omsorg.
- **Framtida yrkesplaner** – flera såg sommarjobbet som ett sätt att prova vårdyrket inför framtida studier eller yrkesval

Hur upplevde du introduktionen?

57 svar



AVESTA KOMMUN

AVESTA KOMMUN

Hur upplevde du arbetsmiljön (schema, stressnivå, säkerhet)?

Det som fungerade bra

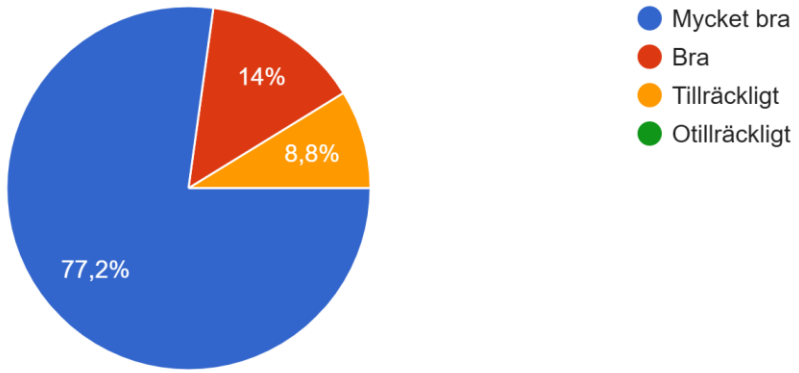
- **Överlag positiv arbetsmiljö**
- **Bra och fungerande scheman** för de flesta
- **Stressnivån upplevdes som låg eller hanterbar** av många
- Många kände sig **trygga och säkra** på arbetsplatsen
- Arbetsmiljön beskrevs som **trivsam och välplanerad**

Det som kan förbättras

- **Bemanningen** – personalbrist ökade stress och arbetsbelastning
- **Introduktionen av vikarier** behöver stärkas för att minska belastningen på övrig personal
- **Schemaläggningen** kan förbättras, bland annat kring många kvällspass och långa arbetspass
- **Säkerheten** kan utvecklas ytterligare för både personal och brukare
- Se över **risken för arbetsskador** vid vissa omvårdnadsmoment
- Ta hänsyn till **resväg och arbetstider** vid schemaläggning där det är möjligt

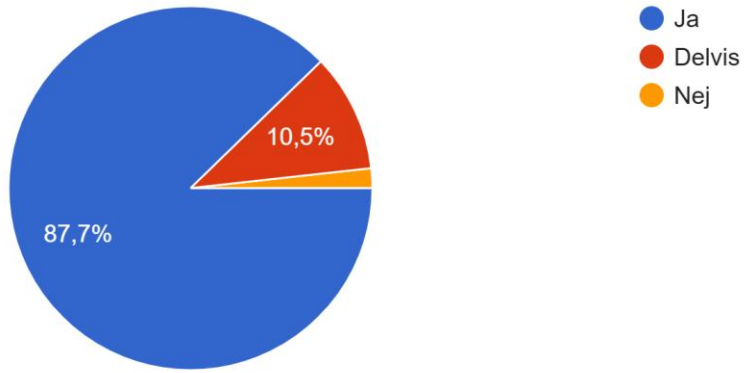
Hur upplevde du stödet från närmaste chef/samordnare?

57 svar



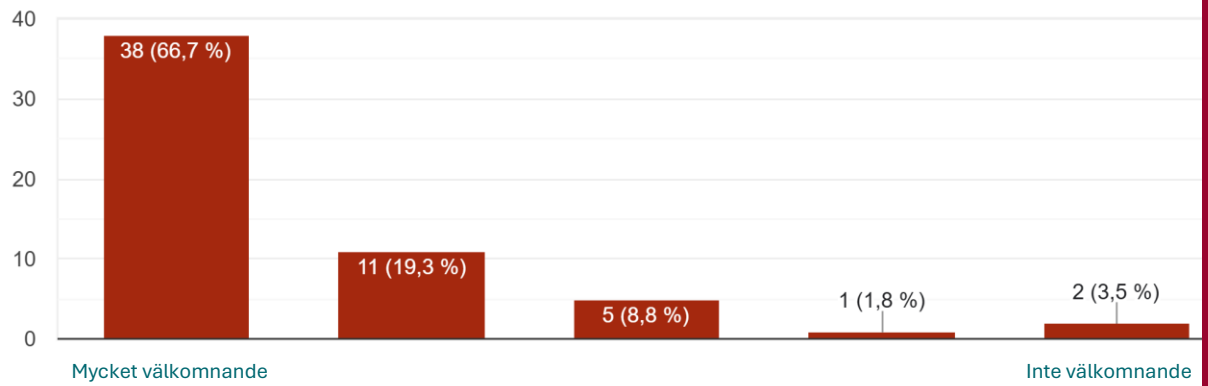
Kände du dig inkluderad i arbetsgruppen?

57 svar



Hur blev du bemött av kollegor?

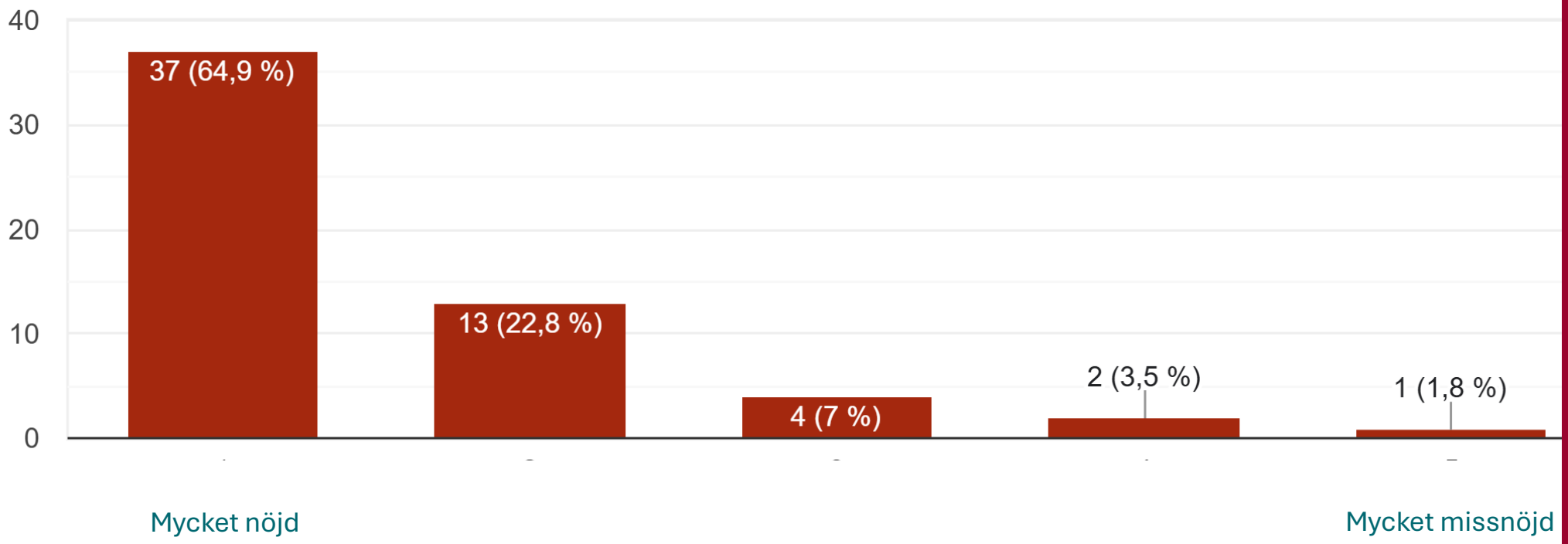
57 svar



AVESTA KOMMUN

Hur nöjd är du totalt sett med din sommaranställning?

57 svar



AVESTA KOMMUN

Vad är det viktigaste vi bör förbättra till nästa sommar?

- **Bättre introduktion** – fler och tidigare introduktionsdagar för att skapa trygghet.
- **Schema och bemanning** – bättre planering, fler arbetstillfällen och rimligare arbetspass.
- **Tydligare information** – bättre information om system, rutiner, larm och skadeanmälan.
- **Bra bemötande** – sommarvikarier ska känna sig välkomna, inkluderade och trygga.
- **Många är nöjda** – flera upplever att inget behöver förbättras.

AVESTA KOMMUN

Sammanfattningsvis:

Bra kan alltid bli bättre