



Kommunstyrelsens personalutskott

2019-01-14

Plats och tid	Stadshuset klockan 13:15-14:30
Beslutande	Lars Isacsson (S), ordförande Susanne Berger (S) Thomas Hedberg (V) Johan Thomasson (M) Jan-Olof Källström (C)
Övriga deltagande	Anders Friberg, kommundirektör Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare

Utses att justera Johan Thomasson(M) med Susanne Berger (S) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet onsdag 16 januari 2019 klockan 09:00

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare	_____	1-2
Ordförande	_____	
Justerande	_____	

ANSLAG

Sammanträde	Kommunstyrelsens personalutskott		
Datum	2019-01-14		
Anslag sätts upp	2019-01-16	Anslag tas ner	2019-02-07
Protokollets förvaring	Kommunkansliet		

Maria Hellgren

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-01-14

ÄRENDELISTA

§ 1	Information	3
§ 2	Personalpolitiskt program	7

—

§ 1 Information

Löneöversyn 2019

Lönekartläggningsarbetet pågår där jämförelser görs mot 2017 års statistik. Det är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som sammanställer aktuell statistik för 2018 och de blir klara först under februari månad.

Det sker ett samarbete inom kommunerna i Dalarna om att få ut aktuell statistik för 2018, vilket Rättvik genomför och den blir klar inom kort.

Jämförelser av lönerna inom Avesta kommun har genomförts med hjälp av analysverktyget från Sysarb. Analyserna har baserats utifrån lönerna inom lika arbete och likvärdiga arbeten. Lönespridningen varierar inom de olika yrkesgrupperna och enligt parterna på arbetsmarknaden ska det förekomma lönespridning. Sammantaget finns ingen lönespridning som beror på kön.

Tidsplanen för löneöversynen är att arbetet ska vara klart så att ny lön utbetalas i maj månad.

Kompetensförsörjningsstrategi 2030

Dnr KK 2018 000243 007

Beredning

- KMPG:S revisionsrapport 24 augusti 2018
- Kommunrevisionens skrivelse 12 september 2018 med anledning av KPMG:s rapport
- Personalchefens tjänsteskrivelse 29 oktober 2018
- Kommunstyrelsens personalutskott 29 oktober 2018, §
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 5 november 2018, § 146
- Kommunstyrelsen 19 november 2018, § 167

Arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi pågår.

Arbetsgrupp har haft ett första möte där inriktning och innehåll diskuterades.

Detta slutliga arbete ska presenteras för Koncernledningen i slutet av mars och för personalutskottet i april samt att kommunfullmäktige beslutar i maj 2019.

§ 1 (forts)

Sjukfrånvaro i % för 2018 inom parantes motsvarande siffror för 2017

Åldersintervall	Total	Kvinnor	Män
< = 29 år	6,74 (5,64)	7,71 (6,69)	5,17 (3,81)
30-49 år	6,99 (5,95)	7,65 (6,92)	4,16 (2,41)
>= 50- år	7,47 (7,46)	8,53 (8,50)	3,39 (4,10)
Totalsumma	7,16 (6,59)	8,06 (7,63)	4,12 (3,48)
Enhet	Total sjukfrånvaro %	Kvinnor	Män
RE Hemtj/Hemsj	9,38	10,16	3,47
RE Äldrebo	9,95	10,76	3,79
RE Soctj	7,09	7,70	4,20
RE Försk Grsk	7,05	7,78	4,17
RE Karlfgymn	3,83	2,61	5,23
RE Kost	6,62	7,17	4,37
RE Kult o Frit	6,00	7,80	3,21
RE Kommunkansli	4,97	5,53	4,18
RE Miljö o Bygg	3,80	5,18	1,77

§ 1 (forts)

Personalenheten har inlett ett arbete med att analysera sjukfrånvaron. I detta analysarbete förs dialog med chefer, fackliga organisationer och berörda medarbetare, samt med Företagshälsovården. Förslag på åtgärder kommer presenteras och uppföljning sker kontinuerligt.

HR-system

Visma anställningsguide

Personalchef beskriver läget gällande anställningsguiden inom HR-systemet Visma. Anställningsguiden innebär att anställningsbevis/anställningsavtal går att hantera direkt i datorn vilket innebär minskning av pappersexemplar. Kvalitet Visma har inte kommit så långt i detta behov varför FAHNS kommunerna tillsammans med Visma utvecklar en sådan möjlighet. Arbetet beräknas vara klart under hösten 2019.

Visma allmänt

Dnr KK 2019 000014 009

FAHNS kommunerna (Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg och Skinnskatteberg) har genom personalchefer och kommundirektörer gjort en gemensam skrivelse som har skickats till Vismas VD. Detta med anledning av att det inte upplevs som att Visma önskar utveckla sina produkter i linje med tankarna kring digitalisering samt möjligheterna att vara kompatibla med andra system. Frågor som ställs i skrivelsen är hur långt fram i utvecklingen Visma är som leverantör och hur Visma ser på digitaliseringens intåg.

WinLas

Avesta kommun har för att underlätta och effektivisera utveckla hanteringen inom olika HR processer köpt in några produkter från WinLas. Sedan tidigare använder Avesta Las-rutinen via WinLas nu har det kompletterats med WinLas webb (Bas, Plus, Kompetens, Kurs, Personalanteckningar).

§ 1 (forts)

Visentnet (intranätet)

Länk till Chefsguide

Varje chef inom Avesta kommun har tillgång till chefsguiden som finns via länk på intranätet – Visentnet. Chefsguiden innehåller alla arbetsrättsliga lagar och avtal som berör de kommunala verksamheterna. Det är SKL Kommentus som ser till att uppdatera innehållet i denna guide.

Chefssida

Personalenheten har tidigare skickat ut månadsvisa informationsbrev till samtliga chefer inom Avesta kommun. Detta informationsbrev har upphört och numer finns aktuell information via chefssidan. Fördelen är att informationen därmed blir sökbar.

Personalhandbok

Den tidigare personalhandboken har gjorts om och finns nu som flikar på intranätet – Visentnet. Detta är sökbart för alla anställda inom Avesta kommun.

LeDa Ledarskap i Dalarna

De flesta kommuner inom Dalarna har i ett samarbete med Högskolan Dalarna utvecklat program för blivande chefer och nuvarande chefer. I de utbildningar som genomförs erhåller deltagarna 7,5 högskolepoäng och utbildningarna är på totalt sex dagar plus några sammankomster per Skype.

Företagshälsovård

Nuvarande avtal med företagshälsovården upphör sista juni 2019. Arbete med upphandling av nytt avtal med företagshälsovård pågår och detta arbete sker tillsammans med Norberg och Skinnskatteberg.

§ 2 Personalpolitiskt program

Dnr KK 2019 000008 020

Personalchef Magnus Sörebö har lagt fram förslag till nytt personalpolitiskt program innehållande följande rubriker:

- Vision
- Mål
- Syfte och omfattning
- Allmänt
- Jämställdhet, jämlikhet och mångfald
- Medarbetarskap
- Chef och ledarskap
- Arbetsmiljö och hälsa
- Kompetens
- Anställningsvillkor, lön och förmåner
- Ledningssystem för personalfrågor
- Dokumentinformation

Personalchefens förslag till beslut

- Att det nya personalpolitiska programmet antas och gäller fr o m mars 2019
- Att det nya personalpolitiska programmet ersätter tidigare reviderade program från 2002

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Att föreslå Kommunfullmäktige anta det nya personalpolitiska programmet enligt ovan och att besluta det ersätter det tidigare reviderade programmet från 2002.

—