



Kommunstyrelsens personalutskott

2017-11-06

Plats och tid Stadshuset, Avesta klockan 13:15 – 14:20

Beslutande Lars Isacsson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Mikael Westberg (S)
Johan Thomasson (M)
Gunilla Berglund (C)

Övriga deltagande Anders Friberg, kommundirektör
Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare

Utses att justera Gunilla Berglund (C) med Johan Thomasson (M) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet fredag 10 november 2017 klockan 14:15

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare	_____	15
Ordförande	_____	
Justerande	_____	

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2017-11-06

Anslag sätts upp 2017-11-10

Anslag tas ner 2017-12-02

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Maria Hellgren

Kommunstyrelsens personalutskott

2017-11-06

ÄRENDELISTA

§ 15	Information	3
------	-------------	---

—

§ 15 Information

Avslutat ärende från Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket förelade i beslut att Avesta kommun skulle vidta vissa arbetsmiljöåtgärder. Vid en uppföljande inspektion konstaterade Arbetsmiljöverket att kraven var uppfyllda. Därför har ärendet avslutats.

Pilotprojektet "Min hälsa"

Pilotprojektet inleddes den 6 november 2017 med 9 deltagare som kommer genomgå ett program under 6 veckor. Deltagarna kommer att delta genom schemalagda insatser i form av utbildningar, friskvårds- och badaktiviteter, egna studier, samt uppföljningssamlingar. Efter årsskiftet fylls det på med nya personer och projektet pågår till april månad då verksamheten kommer utvärderas. Förutsättningen för deltagande är att deltagaren får ekonomiskt stöd från Försäkringskassan. Aktörer i projektet är Avesta kommun, Avesta hälsan och Försäkringskassan.

Papperslöst lönebesked fr o m 1 januari 2018

Anställda inom Avesta kommun kommer från 1 januari 2018 att se sina lönebesked via självservice i lönesystemet Personec. Är det någon anställd som önskar lönebesked via papper måste den anställde anmäla det till sin löneadministratör i Norberg.

Lägesbild ang extratjänster

Avesta har i förhandlingsuppgörelse och i LOK (Lokalt kollektivavtal) kommit överens med arbetstagarorganisationerna om att ta emot 100 extratjänster. Bildningsförvaltningen har tagit emot 40, omsorgsförvaltningen 40 och teknisk service 20 stycken. Bildningsförvaltningen har lyft att de kan ta emot ytterligare 15 personer.

§ 15 (forts)

Löneöversyn 2017

Arbetet med lönerevisionen för 2017 är i det närmaste helt klart. Det som återstår är hanteringen av timlöner och visstidsanställda vilket beräknas bli klart innevarande månad. Resultatet av löneöversynen 2017 blir på totalen c:a 2,7%

Inför löneöversyn 2018

Löneprocessen inför 2018 har startat upp där planeringen pågår för fullt, inhämtning av lönestatistik pågår och genomförande av arbetsvärdering har inletts. Även dialoger med förvaltningarna pågår.

Utifrån fastslagna ramar tar koncernledningen fram eventuella satsningar, där kommunstyrelsens personalutskott är rådgivande och koncernledningen är beslutande, samt verkställande.

Målet med löneöversynen för 2018 är att arbetet ska vara klart 1 april respektive 1 maj 2018 beroende på avtalsområde.

Semesterperioder

Dnr KK 2017-00367 021

Skrivelser har inkommit med anledning av att omsorgsförvaltningen har behov av att införa tre semesterperioder under 2018. Förhandling har skett och är avslutad.

Svar på inkomna skrivelser ombesörjs av omsorgsförvaltningen.

—