



Kommunstyrelsens personalutskott

2017-09-12

Plats och tid Stadshuset, Avesta klockan 13:15-14:30

Beslutande Lars Isacson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Mikael Westberg (S)
Johan Thomasson (M)
Gunilla Berglund (C)

Övriga deltagande Anders Friberg, kommundirektör
Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare

Utses att justera Johan Thomasson (M) med Susanne Berger (S) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet torsdag 14 september 2017 klockan 13:30

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare	_____	14
Ordförande	_____	
Justerande	_____	

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2017-09-12

Anslag sätts upp 2017-09-14

Anslag tas ner 2017-10-06

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Maria Hellgren

§ 14 Information

Integration

Personalchef Magnus Sörebö berättar att Avesta kommun ansöker om projektmedel från Europeiska socialfonden, ESF.

Avesta kommun ansöker om medel tillsammans med Orsa kommun. Ansökan ska vara inne senast 13 september 2017.

Inom Avesta kommun kommer integrationsstrateg Birgitta Hägg att hålla i projektet.

Huvudmål och aktivitetsmål är en ökad social sammanhållning och inkluderande arbetsplatser där fler nyanlända och andra som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete.

Kompetensutveckling kommer att ske med all personal om minst 5 timmar kring integrationsfrågor.

Syfte

Vi ska med kunskap som grund skapa forum för alla kommunanställda och ge verktyg för samtal och reflektion kring vår nya identitet samt bearbeta den förändrade situationen och de utmaningar som följt i dess spår. Vi ska ge cheferna ett utökat stöd kring hur de praktiskt ska arbeta med inkludering på arbetsplatserna.

Löneöversyn

Personalchef Magnus Sörebö beskrev hur löneprocessen har bedrivits, vad som har skett och det aktuella status läget för löneöversynen under 2017. I princip är löneförhandlingarna klara på kommun nivå med samtliga fackliga organisationer.

Inför nästa års löneöversyn kommer arbetet att inledas i god tid så att nya löner betalas ut utan behov av retroaktivitet.

Personalenheten kommer anlita konsult för stöd i kommande arbete med att genomföra arbetsvärdering inom kommunen. Detta arbete inleds under senare delen av hösten 2017.

§ 14 (forts)

Samverkansavtal

Personalchef Magnus Sörebö berättar att arbetet med att ta fram ett nytt samverkansavtal pågår och beräknas vara klart inom en snar framtid.

Framtidsmässan

Personalchef Magnus Sörebö berättar att Arbetsgivarnätverket inom Avesta genomför en Framtidsmessa – kompetensmessa i Avesta 13 september 2017. Målgruppen är studenter och personer som funderar över vad som krävs för utbildningar för specifika yrken. Här har arbetsgivare möjligheten att väcka intresse för sina yrkesområden och skapa kontakter.

Det är ett 20 tal företag som kommer att ställa ut i Avesta Parken. Det kommer även föreläsare från Arbetsförmedlingen och från Arbete i Västerås. Deras budskap kommer hjälpa målgruppen i vad som är viktigt att tänka på inför deras fortsatt yrkesval.

Personalenheten

Personalchef Magnus Sörebö berättar att en ny medarbetare har börjat inom Personalenheten i början av september och ansökningar till övriga två vakanta tjänster har inkommit. Där pågår rekryteringsprocessen och det finns goda möjligheter att rekryteringarna leder till anställningar inom en snar framtid.

§ 14 (forts)

Min hälsa ("Torsbymodellen")

Personalchef Magnus Sörebö berättar att "Min hälsa" är ett projekt som syftar till att minska sjukfrånvaron och att skapa möjligheter för personer som är i farozonen för sjukskrivning.

Pilot i min hälsa inleds 6 november 2017 med en grupp på 10-12 personer. omsorgsförvaltningen deltar med personal från Skogsbo hemtjänst och bildningsförvaltningen deltar med personal från kostenheten och Skogsbo förskole område.

Deltagandet sker på heltid som grund under 30 dagar dock kan variationer förekomma. Piloten pågår till april/maj 2018. Då sker en utvärdering på kursinnehåll, upplägg samt upplevelser från samtliga berörda. Målet är att detta arbetssätt ska fortgå.
