



Kommunstyrelsens personalutskott

2017-05-15

Plats och tid Stadshuset, Avesta klockan 13:15-14:15

Beslutande Lars Isacson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Mikael Westberg (S)
Johan Thomasson (M)
Gunilla Berglund (C)

Övriga deltagande Anders Friberg, kommundirektör
Magnus Sörebö, personalchef

Utses att justera Gunilla Berglund(C) med Johan Thomasson (M) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet onsdag 17 maj 2017 klockan 10:00

Underskrifter

Sekreterare _____

Ordförande _____

Justerande _____

Paragrafer

12-13

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2017-05-15

Anslag sätts upp 2017-05-17

Anslag tas ner 2017-06-08

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Maria Hellgren

Kommunstyrelsens personalutskott

2017-05-15

ÄRENDELISTA

§ 12	Information	3
§ 13	Delgivningar	5

—

§ 12 Information

Integration

Dnr KK 2017-00085 909

Kommunstyrelsens personalutskott 20 mars 2017 beslutade att ge personalenheten i uppdrag att arbeta vidare med frågan och ge lägesrapport vid nästa personalutskott.

Beredning

- Kommunstyrelsens personalutskott 2 januari 2017 § 6
- Kommunstyrelsens personalutskott 20 mars 2017 § 10

Personalchef Magnus Sörebö informerar.

Arbetet med integration och ansökan om att få ta del av medel från Europeiska socialfonden pågår. Vägen till social sammanhållning är en ledstjärna och att få ökad kunskap samt ökad reflektion är andra viktiga aspekter i det totala arbetet.

Den 4 oktober 2017 kommer erfarenhetsdag att anordnas där innehållet kommer vara kring ämnet ”Vad gör vi inom integration?” Integrationsstrateg inom Avesta kommun håller i dagen.

Riktade yrkesutbildningar inom bildningsförvaltningen ökar.

Personalenheten fick i uppdrag att undersöka:

- Hur många nyanlända som har blivit tillsvidareanställda inom Avesta kommun
- Hur Avesta kommun får kunskapen om vilka av de nyanlända som har sjuksköterskekompetens eller motsvarande

Löneöversyn 2017

Personalchef Magnus Sörebö beskriver det aktuella läget.

Parterna har enats centralt på SKL-nivå (Sveriges Kommuner och Landsting), vilket har lett till att Avesta kommun har haft överläggningen med i princip samtliga berörda fackliga organisationer.

Arbetet pågår nu ute på förvaltningarna med arbetstagarorganisationerna om individuella

§ 12 (forts)

löneökningar. Slutlig samordning sker med personalenheten och målet är att parterna inom Avesta kommun undertecknar respektive avtal senast slutet av juni 2017. För de som är klara innan 7 juni blir det ny lön i samband med löneutbetalningen i juni. För övriga blir det ny lön i samband med septemberlönen, men avtalet undertecknas under juni månad.

Samverkansavtal

Nytt samverkansavtal håller på att tas fram, där arbetstagarorganisationerna är delaktiga i arbetet. Detta avtal beräknas vara klart till halvårsskiftet 2017 under förutsättning att parterna kan träffa en överenskommelse.

—

§ 13 Delgivningar

1. Skrivelse angående Kommunstyrelsens personalutskotts beslut 20 mars 2017 gällande Skrivelse från anställda angående löneavtalet.

—